

平成 26年 4月 1日

医療法人社団 東京石心会
一般事業主行動計画

職員全員が、仕事と生活の調和が図りやすく、また、働きやすい環境をつくることによって、個々の職員がその能力を十分に発揮し、職務に専念できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成26年4月1日から平成31年3月31日まで（5年間）

2 内 容

目標1. 産前産後休業、育児休業その他諸制度の職員への周知

平成26年	4月	～	現在の出産・育児に関する制度のとりまとめ 職員へ制度を周知するための資料作成
平成27年	4月	～	各事業所の管理者への説明会実施
平成27年	8月	～	職員への資料配布 及び 各事業所における職員への説明実施
平成28年	1月	～	制度周知・利用状況の確認

目標2. 産前産後休業後等、早期に復帰する場合において、原則、原職復帰とした場合における業務体制の見直し

平成27年	4月	～	各事業所において、早期復帰する職員の現状調査、 ならびに早期復帰希望の調査
平成28年	4月	～	早期復帰した職員がいる事業所における ヒアリング調査実施
平成29年	1月	～	ヒアリング結果の集計・各事業所への公表
平成29年	4月	～	各現場における業務内容・業務体制の見直しと 検討
平成30年	4月	～	法人全体としての検討

目標3. 育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制の見直し

平成27年	4月	～	各事業所において、育児休業の取得期間等の 現状調査ならびに希望期間の調査
平成28年	4月	～	育児休業を取得した者がいる事業所での ヒアリング調査実施
平成29年	1月	～	ヒアリング結果の集計、代替要員の確保方法の 検討
平成29年	4月	～	各現場における、業務内容・業務体制の見直し 面からの検討
平成30年	4月	～	法人全体としての検討