

2022年4月1日

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

医療法人社団 東京石心会

女性職員が、自らの意志によって継続して職業生活を営むこと、また仕事と生活の調和が図り易く、働きやすい環境をつくることによって、個々の職員がその能力を十分に発揮し、職務に専念できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日まで（5年間）

### 2 課題

従業員の女性比率は高く、女性管理職の割合は40%を超えているが、この状況を維持発展していくことが課題。

### 3 目標

課題に対して、女性の管理職比率40%以上を維持する。

育成・評価に向けた上司のヒアリング及び現状分析を実施し、課題への取り組みを検討する。

#### 管理職に占める女性労働者の割合

割合	56%
女性（分子）	5人
男女計（分母）	9人